

Aos quatorze de Fevereiro de dois mil e vinte e dois, reúne-se o Grupo de Trabalho (decreto 4624/2021) nas seguintes pessoas: Maria de Fatima Pereira, Dra. Mariane Maturano R. Furhman, Cristiane Santi de Oliveira, Vaumil Pontes, Regiane Ciriaco, Dr. Paulo Danilo e Isabela de Oliveira Rodrigues na sede do Centro Administrativo Bandeirantes, para o fim de analisar as propostas técnicas, (anexo I ao edital n.01/2022) e sua documentação, implementando-se efetivamente a Previdência Complementar (Lei 4050/2021) neste município. Iniciados os trabalhos, Cristiane apresenta as propostas, sendo as seguintes entidades fechadas de previdência complementar- EFPC: Prevhab-Previdência Complementar, Fundação Viva de Previdência, Fundação CEE de Seguridade Social Eletroceee- Fundação CEEE de Seguridade Social, PrevCom-Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo, BB Previdência, Fipeccq-Fundação de Previdência Complementar dos Empregados ou Servidores da FINEP, do IPEA, do CNPq, do INPE e do INPA e Regius Sociedade Civil de Previdência Privada. Quanto a Regius apenas, a apresentação da documentação foi intempestiva. Participam Entidades Fechadas de Previdência Complementar-EFPC, todas autorizadas a funcionar pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar-Previc, consoante consulta no sitio eletrônico Previc (<https://www.gov.br/economia/pt-br/orgaos/entidades-vinculadas/autarquias/previc/acesso-a-informação/dados-abertos/cadastro-de-entidades-e-planos-cadprevic/2022/2022>)

As proponentes não estão impedidas de participarem, nos termos do item 3 do edital. A empresa Regius apresentou sua documentação intempestivamente, no horário de 15:35 do dia 24.01.2022, sendo desclassificada. Atendidas as demais exigências deste edital, a classificação se dará pelo critério de pontuação dos itens previsto no anexo I, análise documental, transparência de informações, apresentação de material de apoio aos servidores, ou seja, será vencedora deste processo seletivo a entidade que estiver bem classificada entre as propostas pontuadas e apresentar a documentação completa constantes do anexo I. Abertos os envelopes Propostas, foram apreciadas e pontuadas as propostas técnicas. A proponente Fipeccq, embora informe taxa de carregamento em 0,49%, vê-se em seu site o plano de contribuição definida fixar o percentual de 0,50%, atribuindo-se sob tal percentual, a pontuação, com preenchimento da Tabela de Classificação que faz parte integrante da presente ata. Concluída a análise das propostas, verificou-se que a proposta vencedora foi apresentada pela EFPC Fundação Viva de Previdência, com 140 pontos, conforme quadro abaixo:

Critério	BB/Prev	Eletroceee	Prehab	F.Viva	PrevCom	Fipeccq
Rentab.acumulada	10	10	5	10	5	10
Rentab. Média	10	10	0	10	10	10
Estrt. Organizacional	5	5	5	5	5	5
Experiencia diretoria	15	10	0	25	15	25
Custeio do plano	75	75	75	75	0	70
Despesa/ativo	15	10	10	10	0	15
Despesa/participante	10	0	0	5	0	5

Na análise da documentação completa a Viva Previdência se saiu melhor classificada, tendo encaminhado toda a documentação necessária. Verifica-se que os canais de

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.]*

comunicação são diversos, possibilitando a aproximação dos segurados com sua administração de planos de benefícios. Há ainda a acrescentar com referência ao custeio do plano, a não cobrança de taxa de carregamento e aporte. Constaram, ainda, as informações complementares exigidas no edital, demonstrando, no entender do Grupo de Trabalho, capacitação suficiente para a gestão do regime de previdência complementar de Santana de Parnaíba. O presente resultado será divulgado na Imprensa Oficial, no site da Prefeitura e no D.O.E, através de extrato, consoante item 4.3.2.6 do edital, a forma de intimação das entidades participantes, aguardando-se o decurso do prazo de recursos. Na sequência, e nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião às 11:50 horas, lavrando-se a presente ata.....  
que segue assinada pelos presentes.

Maria de Fatima Pereira,

Cristiane Santi de Oliveira,

Vaumil Pontes,

Regiane Ciriaco,

Dr. Paulo Danilo

Isabela de Oliveira Rodrigues

